

Deníček projektu Quo Vadis, Femina?

12.6.2006 Dotační věstník str. 66 Dotační deník

MARIE HAIŠOVÁ Agentura GAIA

(ZAHÁJENÍ REALIZACE 1. LEDNA 2006)

PONDĚLÍ 17. DUBNA

Vrátila jsem se odpočatá z Mariánských Lázní, je to krásné město s výbornými minerálními prameny, milými a usměvavými lidmi. Jednou večer jsem zapnula TV. Na trojce byl film o úspěšné filmové hvězdě, která našla štěstí v náručí obyčejného knihkupce. Na dvojce bylo o Ježíšovi, který nesl svůj kříž a žádná žena nedokázala zabránit jeho rozhodnutí spasit svět i za cenu oběti vlastního života. V knize The Force of the Feminine je psáno, že humanita je definována jako mužská, žena je vztahována k muži a není považována za autonomní bytost.

ÚTERÝ 18. DUBNA

Na pracovní schůzce jsme si vyměňovali názory na druhý kulatý stůl. Mile mě překvapuje požadavek na konkrétní výstup projektu, žádaná je komunita žen, které se budou pravidelně scházet a diskutovat, či lobby za zhodnocení domácí práce. Jsem tomu ráda, jenže moje dosavadní manažerská zkušenost je, že lidé přicházejí s nápady a zároveň požadavky: Tak to, Marie, zaříd'. Umím zařídít spoustu věcí, ale nechci je dělat zcela záměrně. Jde o probuzení každé/ho, nikoliv o přehazování zodpovědnosti. Záznam tříhodinového setkání zatím vychází na devět stran, dnes jsem přinesla z pošty první vyplněné dotazníky. Mezi jinými čtu: "Jsem přesvědčena, že každá z nás si odnesla osobní závěry, které pomohou rozvinout její činnost. Že se utvrdíme v tom, že naše individuální práce je dobrá a má smysl. Jako bychom zpívaly mnohohlasý harmonický sbor. No, a to je dobré." Jsem ráda, že se ženám líbí společenství, která prostřednictvím kulatých stolů a přednášek vytváříme, nelíbí se mi, že když je pracně nezorganizujeme, tak se samy dohromady nedají. Odpoledne jsme s finanční manažerkou dotahovaly postup při zpracování monitorovací zprávy.

STŘEDA 19. DUBNA

Šéf účetní firmy přinesl okopírované doklady pro monitorovací zprávu před osmou hodinou ráno, kolem půl deváté přišla finanční manažerka a do čtyř do odpoledne jsme společně vyplňovaly formulář finančního přehledu. Přenášely jsme do něj informace z pokladního deníku, faktury, výpisy z bank. Chybí nám osobní náklady, kopie objednávek a dalších asi deset bodů, kvůli kterým musíme do účetní firmy v pátek v půl deváté ráno. Zítra jdeme na školení NVF o tom, jak monitorovací zprávu zpracovat.

ČTVRTEK 20. DUBNA

Vrátila jsem se ze semináře o monitorovací zprávě. Byl užitečný, a i když na zprávě už pracujeme dlouho, bude stres předat ji do konce dubna. Monitorovací indikátory musejí být ve Wordu a v Benefitu. Na dotaz, proč to nesjednotí, jsme dostali odpověď, že chceme-li peníze, tak se musíme přizpůsobit. Jako by šlo o peníze na soukromé požitky! Výkazy práce musíme přepsat na přesný počet hodin, na jaký zní smlouva, i když jsme pracovali ve skutečnosti víc. Hodiny navíc se tam nesmějí objevit, neboť by to byly přesčasy, které by někdo mohl chtít zaplatit. Dobrovolnou práci v nevládních organizacích zatím vládní nezaregistrovali. Mohou nám prý dát až půlmilionovou pokutu. Optala jsem se, zda jde o předpis Bruselu, prý ne, to jsou české zákony. Na účetnictví bychom měli mít výběrové řízení, neboť plánovaných 5000 měsíčně by udělalo za dva roky 120 000 Kč. Tak musím vyjednat nižší sazbu, či najít levnější účetní.

PONDĚLÍ 24. DUBNA

Tým šesti lidí pracuje na monitorovací zprávě. Dva lidé dělají indikátory, dva financování klíčových aktivit, dva upravují hodiny na výkazech práce. Jsme pod tlakem, seminář byl 20. 4., instrukce k monitorovacím indikátorům jsme obdrželi 21. 4., nedostali jsme avízovaný formulář rozpočtu, do kterého jsme povinni zaznamenávat všechny změny, vytvořila ho finanční manažerka, výjimečně šikovná a eticky na úrovni. Nabízené last minute konzultace jsou k vzteku.

ČTVRTEK 26. DUBNA

Kopíruji poslední doklady. Monitorovací zpráva má 300 stran: 31 tvoří vlastní zpráva s monitorovacími indikátory; 31 stran jsou kopie článků, zápis z Kulatého stolu, pozvánky; 41 stran obsahuje zápisy z pracovních schůzek; 61 jsou výkazy práce a mzdové podklady; 136 kopie účetních dokladů.

Všechno není okopírováno oboustranně, ale i tak je to síla. Ještě čekám na kolegu, aby to přišel vypálit - mám podezření, že vypalovačka na řídicím počítači je nefunkční, a je na kolegyni, aby materiály doručila.

Podařilo se, v poledne bylo všechno doručeno na NVF, kde byla jen sekretářka, zbytek byl na výjezdním zasedání! Last minute seminář, a teď ještě nepřítomnost v případě last minute potřeb!

PONDĚLÍ 1. KVĚTNA

Objevila jsem ve starších e-mailech: "Milá Marie, projekt dokumentovat nemůžu, to není jednorázová, ale obšírná dlouhodobá práce, a k té se zavázat nemůžu. Já můžu běžet stovku, ale ne maraton. Zdraví Olga."

ÚTERÝ 2. KVĚTNA Pracovní schůzka probíhá podle plánu, rozdělujeme úkoly, vyhodnocujeme minulé. Zároveň oslavujeme narozeniny, které jsme měli všichni - kromě mužského člena týmu - na jaře.

ČTVRTEK 4. KVĚTNA

Zpracovávám podklady pro výplaty, dávám si velký pozor, abych nepřekročila rozpočet na osobní náklady, je sice možné přesouvat 15 % mezi kapitolami, ale tady prý ne! Alexis Carrel píše v r. 1937 v knize Člověk, tvor neznámý, že "Moderní civilizace asi nedovede vytvořit lidi vybavené představitostí, inteligencí a odvahou. Prakticky téměř v každém státě klesá intelektuální a morální hodnota lidí, kteří mají zodpovědnost za věci veřejné..."

PONDĚLÍ 8. KVĚTNA

Ve státní svátek jsem se zúčastnila mezinárodní konference na téma ČR a EU. Na reprezentativním fóru pravil jeden z panelistů, že máme administrativně nejnáročnější systém čerpání prostředků z EU. Přihlásila jsem se a optala reprezentantů ODS, ČSSD a KDU-ČSL, jak je to možné. Kdo zodpovídá za management této země a řídí státní úřady?

PÁTEK 19. KVĚTNA

Posílám příspěvek, aniž bychom měli zpětnou vazbu na monitorovací zprávu, nevíme, na čem jsme. Kdyby takhle pružně (ne)pracoval byznys!